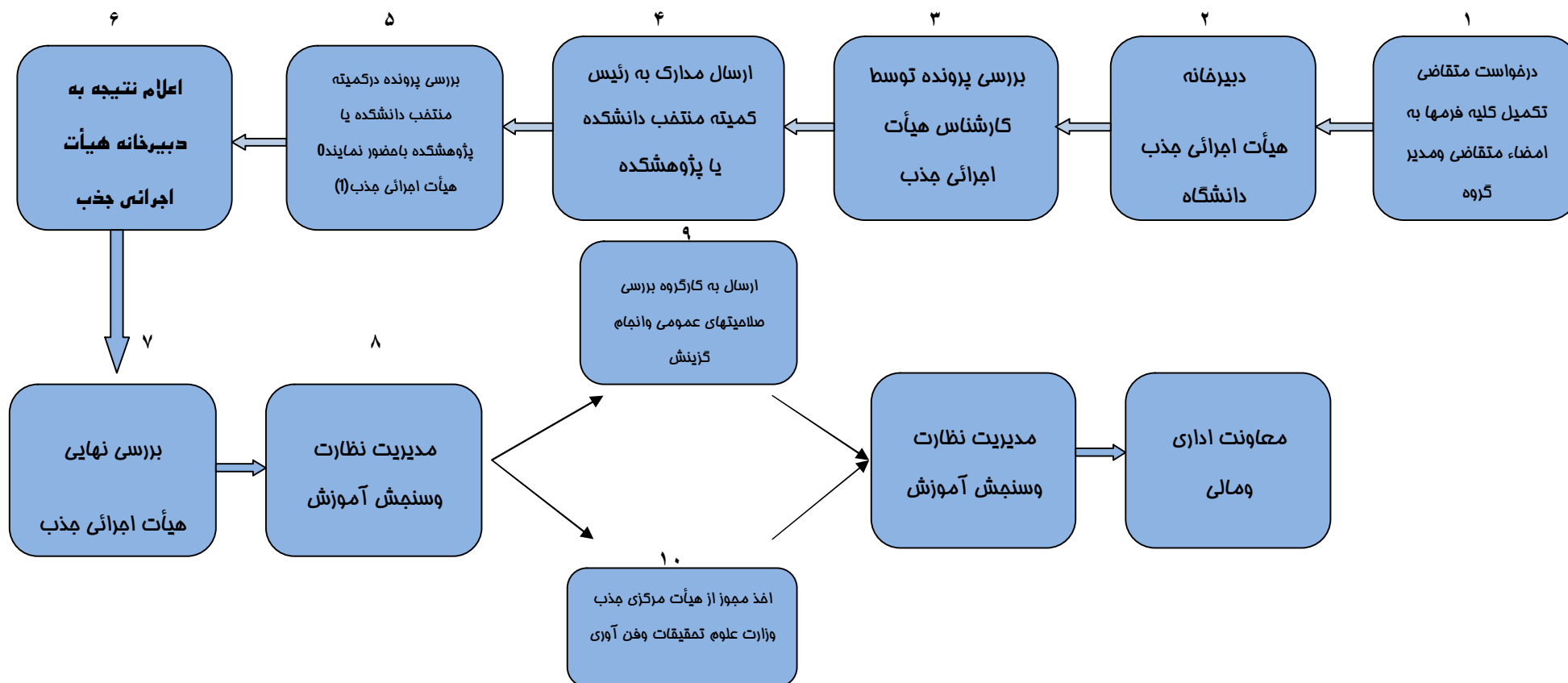




فرآیند تبدیل وضعیت استخدامی پیمانی به رسمی آزمایشی

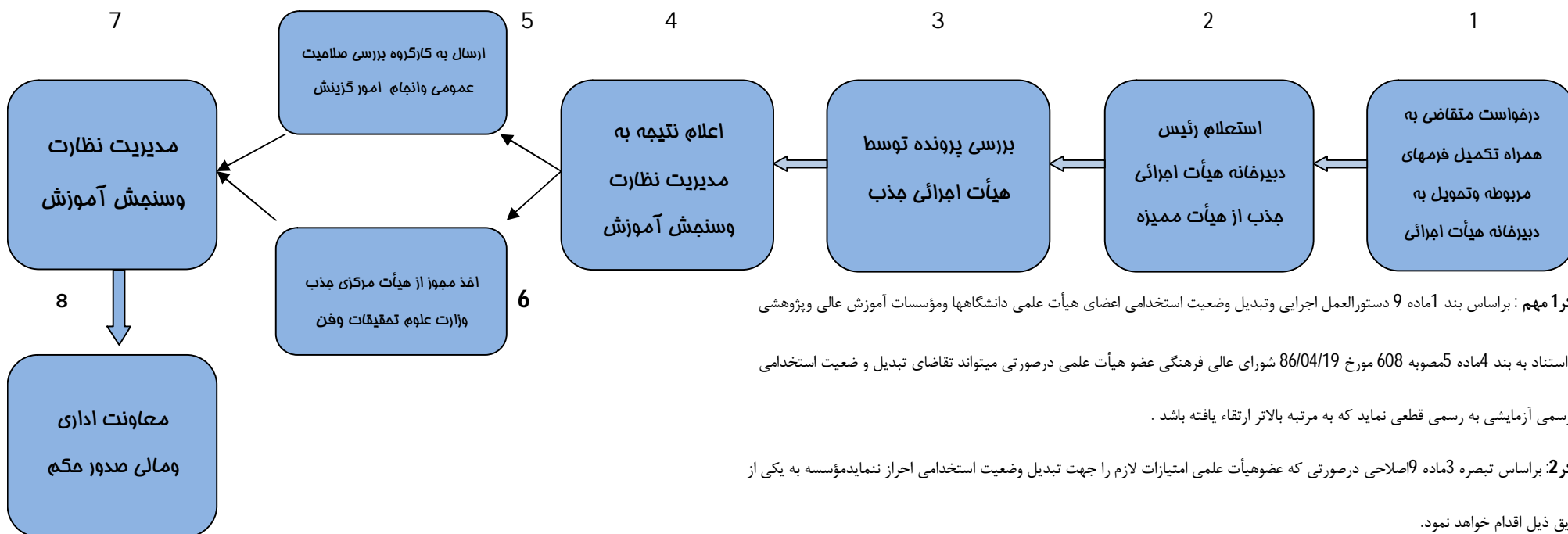


تذکره 1: مرحله شماره 5 بررسی پرونده در کمیته منتخب دانشکده یا پژوهشکده با حضور نماینده هیأت اجرائی برای کسب 70 درصد امتیازات جدول ارتقاء توسط متقاضی میباشد

تذکره 2: حداقل دوره توقف در دوره پیمانی 2 سال و حداکثر 5 سال است. و این مدت در شرایط خاص با تأیید هیأت اجرائی جذب به مدت یک سال قابل تمدید است



فرآیند تبدیل وضعیت استخدامی رسمی آزمایشی به رسمی قطعی



1 - کسب مجوز از هیأت امنای تمدید مدت رسمی آزمایشی

2- تبدیل وضعیت از رسمی آزمایشی به پیمانی

3 - خاتمه خدمت عضو هیأت علمی